



مقدمة

في عالم الأعمال اليوم فان الحصول على الافراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافة وقيم جمعية الدعوة والارشاد وتوعية الجاليات بمركز سلطنة امرا بالغ الاهمية لضمان نجاحها واستدامتها ولذلك لجئت الجمعية الى وضع اجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف تهدف هذه الاجراءات الى الحصول على الموظفين الاكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة كما تهدف الى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية

الاهداف الرئيسية من اجراءات الفحص كالتالي:

- ١ . اختيار الافضل اختبار المرشحين الاكثر كفاءة وملائمة للتوظيفية وضمان الحصول على الموظفين الاكفاء والاكثر إنتاجية
- ٢ . تقليل المخاطر بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف مثل ضعف الاداء او السلوكيات السلبية او التحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة
- ٣ . الحفاظ على جودة الموارد البشرية بالسي للحصول على مستوى عال من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق اهداف المؤسسة
- ٤ . تعزيز سمعة المؤسسة وتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء والداعمين للجمعية

اجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف من أبرزها

وصف الوظيفة الواضح: اعداد وصف دقيق للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الاكفا والاكثر انتاجية

الاختبارات والمقابلات الشاملة: اجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات

التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

التحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم
طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم
المراجعة المتعمقة للسيرة الذاتية: دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم
إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة مثل التحقق من السوابق الجنائية
تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة

المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف

- ١ . الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية والتركيز على المهارات الشخصية
- ٢ . المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات
- ٣ . التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات
- ٤ . تقييم الكفاءات السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم وتشمل مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات

تم اعتماد هذه الإجراءات في اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٥/٩/١٠م

